

**KERTAS KERJA UNTUK PERTIMBANGAN  
MESYUARAT MAJLIS BERSAMA  
KEBANGSAAN BAGI PEKERJA-PEKERJA  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**

**DR ARVINDRAN**

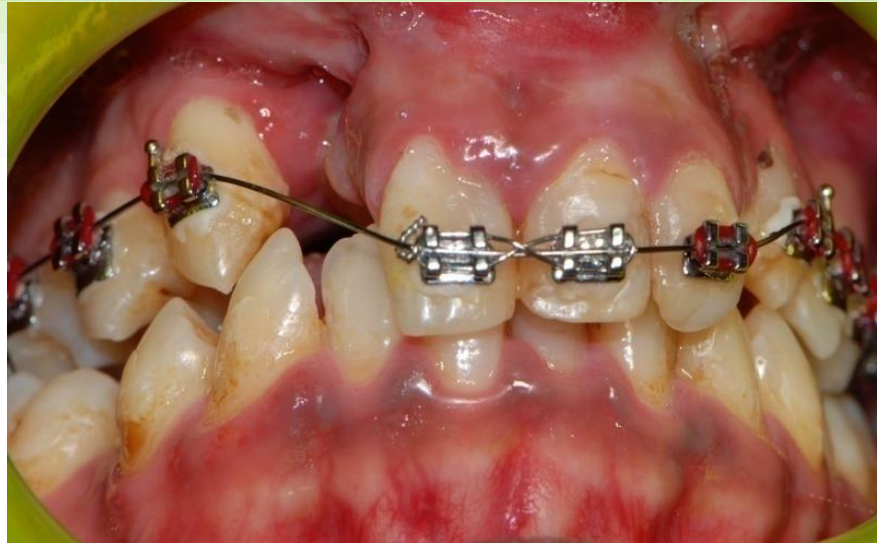
**Timbalan Pengerusi Majlis Bersama Kebangsaan  
[Pengurusan dan Profesional]**

**Naib Pengerusi SCHOMOS 2018/19  
Persatuan Perubatan Malaysia**

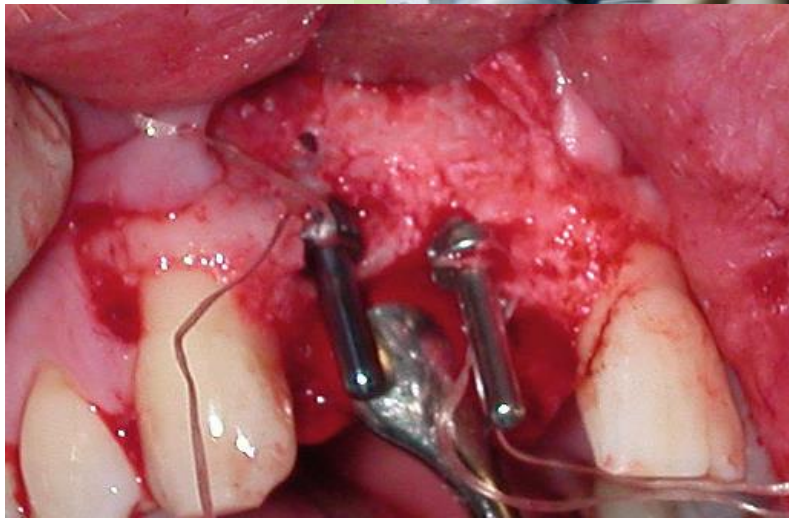
## **BEDAH MULUT DAN MAKSILOFASIAL**



# ORTODONTIK



# PERIODONTIK



**CADANGAN PEMBERIAN DUA KENAIKKAN TANGGA  
GAJI KEPADA PAKAR PERUBATAN DAN PERGIGIAN  
SECARA BERKALA (TIME BASED) DALAM  
PERKHIDMATAN AWAM UNTUK UD/UG 56**

# LATAR BELAKANG

- Dilaksanakan mulai 1 Jan 2017 melalui :  
PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 12 TAHUN 2016 -  
JPA.BPO(S)324/14/24 Jld.34 (81)
- Sekurang-kurangnya 5 tahun selepas mencapai gred  
UD/UG 54
- Tiada mekanisme untuk membezakan pakar perubatan/  
pergigian yang senior dari segi struktur gaji atau elaun  
bulanan.

# BILANGAN PEGAWAI PERUBATAN PAKAR YANG MELETAKKAN JAWATAN MENGIKUT GRED

TAHUN			GRED						JUMLAH LETAK JAWATAN (A)
	KHAS B	KHAS C	KHAS C (KUP)	UD55/56	UD53/54	UD51/52	UD47/48	UD43/44	
2011	-	-	-	-	103	10	16	1	130
2012	-	-	2	-	85	9	19	0	115
2013	5	-	5	-	78	8	9	1	106
2014	1	-	11	-	107	15	9	0	143
2015	0	4	9	-	132	12	6	1	164
2016	0	0	5	-	114	18	21	0	158
2017	0	3	2	10	133	14	8	0	170
JUMLAH	6	7	34	10	825	93	91	3	986

**JADUAL MENUNJUKKAN BILANGAN PAKAR PERGIGIAN  
DAN KEDUDUKAN GRED PERKHIDMATAN**

<b>GRED</b>	<b>UG48</b>	<b>UG52</b>	<b>UG54</b>	<b>UG56</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>JUMLAH</b>
<b>BILANGAN PAKAR PERGIGIAN KLINIKAL PELBAGAI BIDANG</b>	3	39	119	78	35	8	1	283
<b>BILANGAN PAKAR PERGIGIAN KESIHATAN AWAM</b>	0	1	25	55	3	2	1	87
<b>JUMLAH KESELURUHAN (TIDAK TERMASUK UG44=13)</b>	3	40	144	133	38	10	2	370

*Sumber data dari Bahagian Amalan dan Perkembangan Kesihatan Pergigian, Program Kesihatan Pergigian KKM sehingga 31 Oktober 2018*



- 170 Pakar Perubatan telah meletakkan jawatan dalam tahun 2017
- Purata 106 -170 doktor pakar meletakkan jawatan setiap tahun

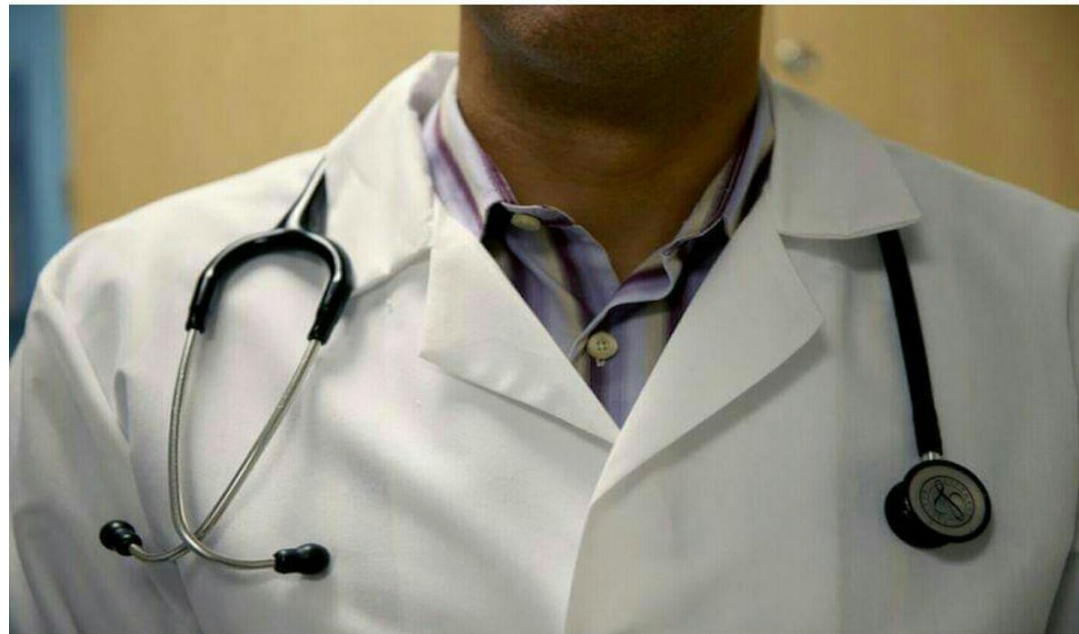
# Pakar Pergigian Klinikal

- Kadar meletak jawatan dan bersara lebih tinggi dari penghasilan

## Come home, health minister urges doctors, specialists overseas

MALAYSIA

By May Robertson  
10 June 2018 at 12:11 • 1 MIN READ



Dzulkefly said that the current ratio for Malaysia was one doctor to 632 people, but it should be one doctor to 400 people. — AFP pic

<b>KEPAKARAN KLINIKAL</b>	<b>BILANGAN DEC 2017/OCT 2018</b>	<b>MULA PERKHIDMATAN</b>	<b>PENGHASILAN SETAHUN</b>
<b>BEDAH MULUT DAN MAKSILOFASIAL</b>	81/77	1950	1.2/0.9
<b>ORTHODONTIK</b>	85/69	1954	1.3/1.2
<b>PERUBATAN MULUT DAN PATOLOGI</b>	16/14	1967	0.3/0.3
<b>PERIODONTIK</b>	47/42	1984	1.9/1.2
<b>PERGIGIAN PEDIATRIK</b>	49/45	1985	1.2/1.4
<b>RESTORATIF</b>	38/41	2004	2.7/2.9
<b>FORENSIK</b>	3/1	2007	0.3/0.1
<b>KEPERLUAN KHAS</b>	7/5	2007	0.6/0.5

# JUSTIFIKASI

- Ramai Pakar Perunding Perubatan /Pergigian terutamanya UD/UG 56 telah berkhidmat melebihi 10 tahun sebagai pakar yang berpengalaman tinggi dan melatih Pakar Perubatan baru
- Pakar Perunding Perubatan/Pergigian ini diberi BIP dan gaji yang sama seperti Pakar perubatan/pergigian yang junior
  - mengakibatkan kekurangan motivasi di kalangan pakar berpengalaman
  - Kekecewaan akibat dari bebanan kerja kompleks tidak sama

# JUSTIFIKASI

- Dalam tahun/ tahun yang lepas, ramai Pakar perubatan/ pergigian telah berhijrah ke hospital swasta:
  - Kekurangan kenaikan pangkat ke Jusa (kurangnya jawatan hakiki)
  - UD/UG 56 - ? Dilihat sebagai kekangan/ halangan ke JUSA
  - Motivasi untuk menyumbangkan lebih dari dipertanggungjawabkan semakin berkurangan
  - Beban kerja yang semakin meningkat
  - Tanggungjawab sebagai pakar berpengalaman bererti mereka adalah perancang utama rawatan kompleks berbanding pakar perubatan baru
  - ‘Brain drain’ dari sektor kerajaan ke sektor swasta/universiti
  - Perasaan tidak dihargai
  - Imbuhan diberi tidak setimpal

- Pakej Retensi Pakar yang Lain tidak berkesan
  - Tidak dapat diamalkan di seluruh Negara
  - Hanya sebilangan pakar yang mendapat manfaat

# IMPLIKASI KEHILANGAN BERTERUSAN PAKAR

- 'Brain drain' dari sektor kerajaan
- Kekurangan pelatih/pengajar yang berpengalaman
- Kerja beban ditanggung semakin meningkat
  - contohnya :
    - 20 pakar kardiologi di seluruh negara,
    - Pakar respiratori seramai 44 orang sahaja di sektor kerajaan
- Motivasi rendah untuk jangka panjang boleh menjejaskan kualiti kerja



- Bebanan kerja terlalu tinggi akan mempengaruhi kualiti perkhidmatan kesihatan diberi kepada rakyat
- Tempoh menunggu yang lama untuk prosedur yang kompleks/ rumit
- Menjejaskan pembangunan negara

# PUNCA KEMATIAN UTAMA RAKYAT MALAYSIA 2017



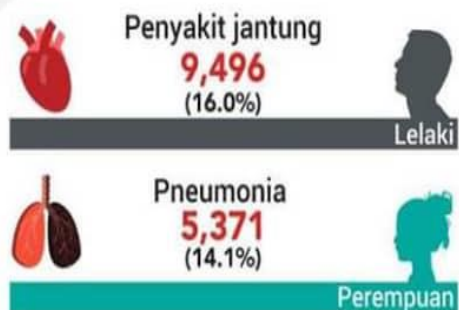
JUMLAH KEMATIAN:  
**168,168**

**96,522**  
(57.4%)  
Lelaki

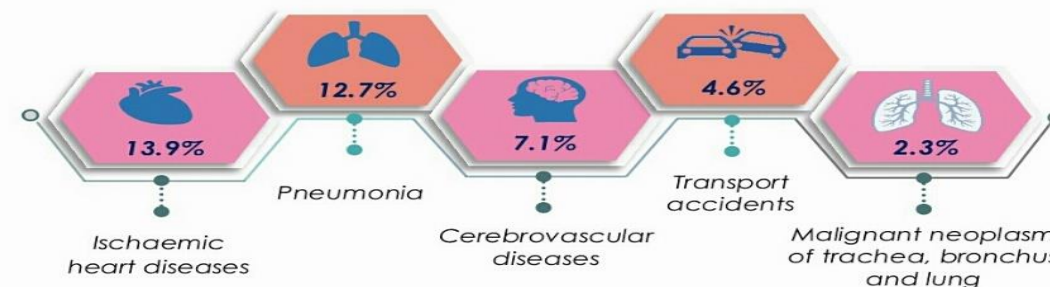


**71,646**  
(42.6%)  
Perempuan

## PENYEBAB UTAMA KEMATIAN



Paparan 1: Lima sebab kematian utama, Malaysia, 2017



## ii. Sebab Kematian Utama mengikut Jantina

### • Lima sebab kematian utama lelaki kekal tidak berubah

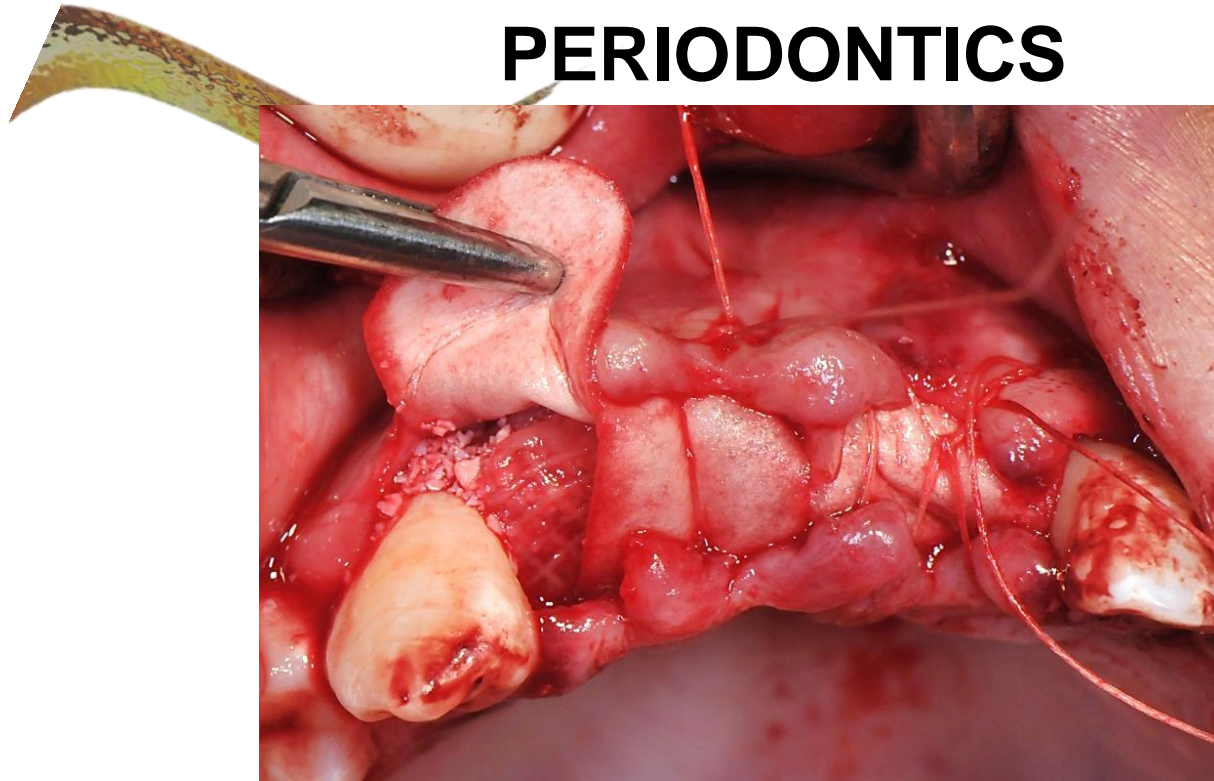
Bilangan kematian yang disahkan bagi lelaki pada 2017 adalah 59,290 daripada jumlah kematian. *Ischaemic heart diseases* mencatatkan peratusan tertinggi iaitu 16.0 peratus, diikuti oleh *Pneumonia* (11.8%), *Transport accidents* (6.5%), *Cerebrovascular diseases* (6.4%) dan *Malignant neoplasm of trachea, bronchus & lung* (2.7%).

Carta 2: Lima sebab kematian utama bagi lelaki, Malaysia, 2016 dan 2017



2016 2017

# PERIODONTICS



	PERIODONTIK	A	B	C	56	54	52
TELAH WARTA	42	0	1	4	9	18	9

## RESTORATIF



	RESTORATIF	A	B	C	56	54	52
TELAH WARTA	31	0	0	3	14	11	2

## PERGIGIAN FORENSIK



LAHAD DATU

	FORENSIK	A	B	C	56	54	52
TELAH WARTA	1	0	0	0	1	0	0

	<b>PATOLOGY DAN PERUBATAN MULUT</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>52</b>
<b>TELAH WARTA</b>	14	0	0	3	4	7	0

	<b>KEPERLUAN KHAS</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	<b>52</b>
<b>TELAH WARTA</b>	5	0	0	0	1	2	2

# TUJUAN PERMOHONAN

Permohonan ini adalah untuk kerajaan  
mempertimbangkan pemberian  
**2 kenaikan tangga gaji setiap 3 tahun**  
selepas mencapai UD/UG 56  
dalam perkhidmatan awam.

# IMPLIKASI KEWANGAN

Akan melibatkan pertambahan perbelanjaan,

Tetapi melibatkan sekumpulan pakar  
yang bilangannya kecil sahaja



# FAEDAH KEPADA RAKYAT

- Mengukuhkan organisasi kerajaan (pakar berkualiti adalah aset kerajaan)
- Menyemai perasaan kesetiaan dikalangan pejawat awam
- Meningkatkan kualiti kesihatan kepada seluruh rakyat (kepuasan pelanggan)
- Menambahbaik kualiti kehidupan dan keharmonian rakyat



**Take care of your employees and they will take care of your business. It's as simple as that.**

**-Richard Branson**

**Loyal Employees are Assets – Not Liabilities!**

**Train people well enough so they **can leave**, treat them well enough so they **don't want to**.**

*– Richard Branson*

# Cara –Cara mengukuhkan sistem kewangan

- Kajian Semula Dasar Kemudahan Kereta Kerajaan kepada Syarikat Spanco
  - Memerlukan RM 4000/sebulan
- Sugar / Soda Tax
- Tingkatkan Cukai Rokok/Arak
- Pemasangan panel Solar di semua hospital kerajaan



## Tax on sugary drinks will make children and the budget healthier

18 October 2018

When discussing the 2019 budget in the coming weeks, the Government of Malaysia and MPs will face a challenging equation in times of austerity: *how to save taxpayer's money while promoting the well-being of citizens?* A tax on sugary drinks is a solution that provides both fiscal and health benefits.

Malaysia is one of the fattest countries in Asia. Nearly half of adults are overweight or obese, and children are

### Authors



**Dr Ying-Ru Jacqueline Lo**

WHO Representative in Malaysia, Brunei Darussalam and Singapore  
World Health Organization



Inside the world's first solar-powered airport. India's **Cochin International Airport**, in the southern state of Kerala is the first airport in the world to be powered entirely by solar energy. Huge power bills prompted the airport to build the 12 megawatt solar plant which has more than 46,000 solar panels.

[Inside the world's first solar-powered airport - BBC News - BBC.com](#)

<https://www.bbc.com/news/inside-the...>

**TERIMA KASIH**