

Syor pembangunan modal insan dasar penting, tangani penghijrahan pakar - MMA

Oleh [Irwan Shafrizan Ismail](mailto:bhnews@bh.com.my) - Disember 27, 2022 @ 3:55pm
bhnews@bh.com.my



Foto hiasan - REUTERS

PUTRAJAYA: Persatuan Perubatan Malaysia (MMA) menyarankan kerajaan menjadikan pembangunan bakat dan modal insan sebagai dasar penting dalam menangani isu penghijrahan pakar perubatan ke luar negara.

Presidennya, Dr Muruga Raj Rajathurai, berkata biarpun isu 'brain drain' sudah beberapa kali dibangkitkan, reformasi sektor perubatan bagi membangun modal insan perlu dilakukan.

Beliau berkata, beberapa isu perlu diberi tumpuan dan penyelesaian oleh kerajaan terutamanya dalam soal memberi jaminan laluan kerjaya yang jelas kepada mereka yang terbabit dalam sektor ini.

"Ini (brain drain) memang berlaku, tapi bukan semuanya kerana gaji semata-mata. Ramai juga yang berhijrah kerana rasa 'dianaktiri' di negara sendiri. Tiada ketelusan, misalnya dalam soal perjawatan tetap bagi pegawai kontrak.

"Daripada keseluruhan graduan perubatan yang berkhidmat secara kontrak, kurang 40 peratus diserap ke jawatan tetap manakala selebihnya perlu mencari peluang di perkhidmatan swasta yang juga sangat kompetitif.

"Jadi mereka juga hendak satu jaminan laluan kerjaya, sebab mereka melabur begitu lama dalam sektor perubatan, jadi kena pastikan kita sediakan laluan kerjaya yang jelas kepada mereka, untuk pergi ke jawatan lebih tinggi atau menjadi pakar, penyelidik mahu pun pensyarah," katanya kepada BH hari ini.

Beliau berkata, untuk bersaing dan maju, negara perlu melabur dalam pembangunan bakat dan modal insan untuk hasil jangka panjang.

"Kita ada banyak bakat, kenapa boleh berjaya dan maju di luar negara? Kita harus kaji dan belajar perkara itu, sebab bukan semua bakat lari kerana duit semata-mata... ada banyak faktor lain.

"Saya yakin Perdana Menteri dan Menteri Kesihatan dalam Kerajaan Perpaduan ini boleh melaksanakan reformasi sektor perubatan terutama dalam soal membangunkan modal insan.

"Ia sangat kritikal apatah lagi menuju negara tua, kena sediakan modal insan yang mencukupi, jadi ia perlu dijadikan dasar penting yang harus mempunyai petunjuk prestasi utama (KPI) yang menentukan berapa keperluan dalam negara selain disokong dengan belanjawan, semua ini harus dibuat," katanya.

Tambah beliau, keadaan persekitaran pekerjaan yang kondusif dan seimbang juga perlu diberi perhatian.

"Sekarang banyak persekitaran 'toksik', beban kerja yang bertambah mengekang kakitangan sektor perubatan untuk maju dalam kerjaya.

"Mereka juga ada keluarga... ada kehidupan peribadi jadi bagaimana nak seimbangkan waktu kerja dan masa bersama keluarga, itu satu perkara yang penting perlu diberi penekanan dalam sektor ini," katanya.

Bekas Dekan Fakulti Perubatan Universiti Malaya (UM), [Prof Datuk Dr Adeeba Kamarulzaman](#), sebelum ini mendedahkan Malaysia kehilangan sekurang-kurangnya 30 graduan perubatan terbaik dari universiti itu setiap tahun yang memilih untuk berkhidmat di luar negara, terutama Singapura sebaik menamatkan pengajian.

Adeeba menyifatkan tindakan itu dilihat satu 'kerugian' besar kepada institusi pendidikan tempatan kerana kos melatih setiap pelajar perubatan dianggarkan bernilai kira-kira RM1 juta.

Malah dalam reaksi mengenai pendedahan itu, Ketua Pengarah Kesihatan, [Tan Sri Dr Noor Hisham Abdullah](#), berkata kerajaan mesti terus berusaha menambah baik sistem sedia ada dan mengurangkan kesan penghijrahan tenaga mahir tempatan ke luar negara.

Beliau berkata, penambahbaikan itu bagaimanapun tidak akan menghalang golongan itu daripada berhijrah dan bekerja di tempat lain.